

# Tekemättömän työn vuosikatsaus 2018

21.11.2018

Jens Jensen, kaupallinen johtaja

Sini Nordström, kehityspäällikkö

#tekemätöntyö #työkyky

[www.terveystalo.com/tekematontyo](http://www.terveystalo.com/tekematontyo)



**SAK**

Terveystalo



**VARMA**



# Tekemättömän työn vuosikatsaus 2018

## Suuryritysten aineisto 2008-2017



# Tekemättömän työn vuosikatsauksen avainluvut - SUURYRITYKSET

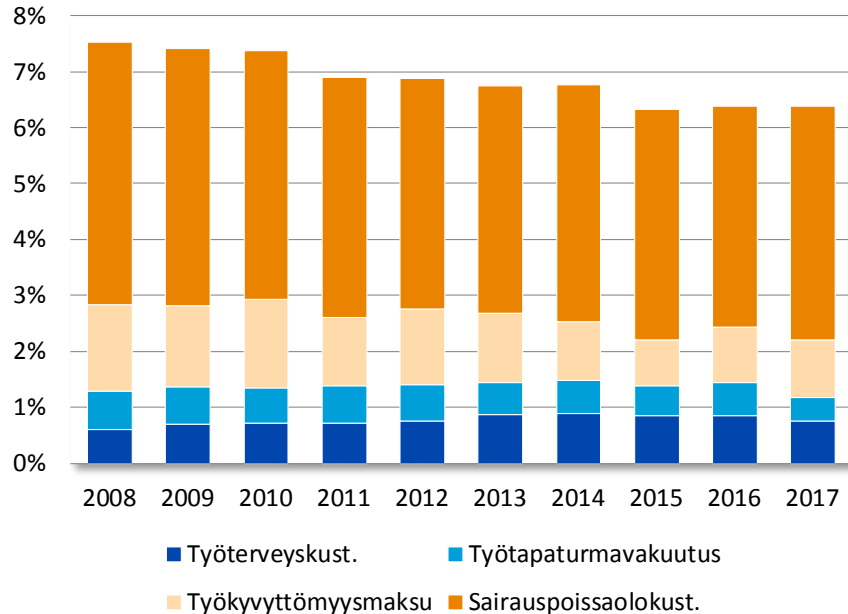
- Vuosikatsaus toteutettiin nyt jo **kahdeksatta** kertaa. Aineistoa on kerätty ja tekemättömän työn kustannuksia on seurattu jo 10 vuoden ajalta.
- Tänä vuonna tutkimukseen osallistui **43 yritystä**, jotka työllistivät vuonna 2017 yhteensä n. **30 500 henkilötyövuotta**
- Vuosikatsauksen koko historian aikana tutkimukseen on osallistunut **235** yritys- ja valtiosektorin organisaatiota, vastaten noin **165 000** henkilötyövuotta
- Tiedot kerätään organisaatioilta ja niiden työeläke- ja työtaturmavakuutusyhtiöiltä

# Tutkimuksen avainluvut

- Tekemättömän työn kustannus vuonna 2017 oli suurissa yrityksissä
  - keskiarvoltaan **6,39%** palkkasummasta tai **2 735 €HTV**
  - ja vaihteluväliltään **3,4% - 11,3%** palkkasummasta tai **1 600 - 4 500 €HTV**
- Aineiston keskiarvotietojen perusteella tekemätön työ aiheuttaa Suomen yksityissektorilla arviolta **3,6 miljardin euron** kustannukset

# Tekemättömän työn kustannus

Tekemättömän työn kustannus %  
palkkasummasta

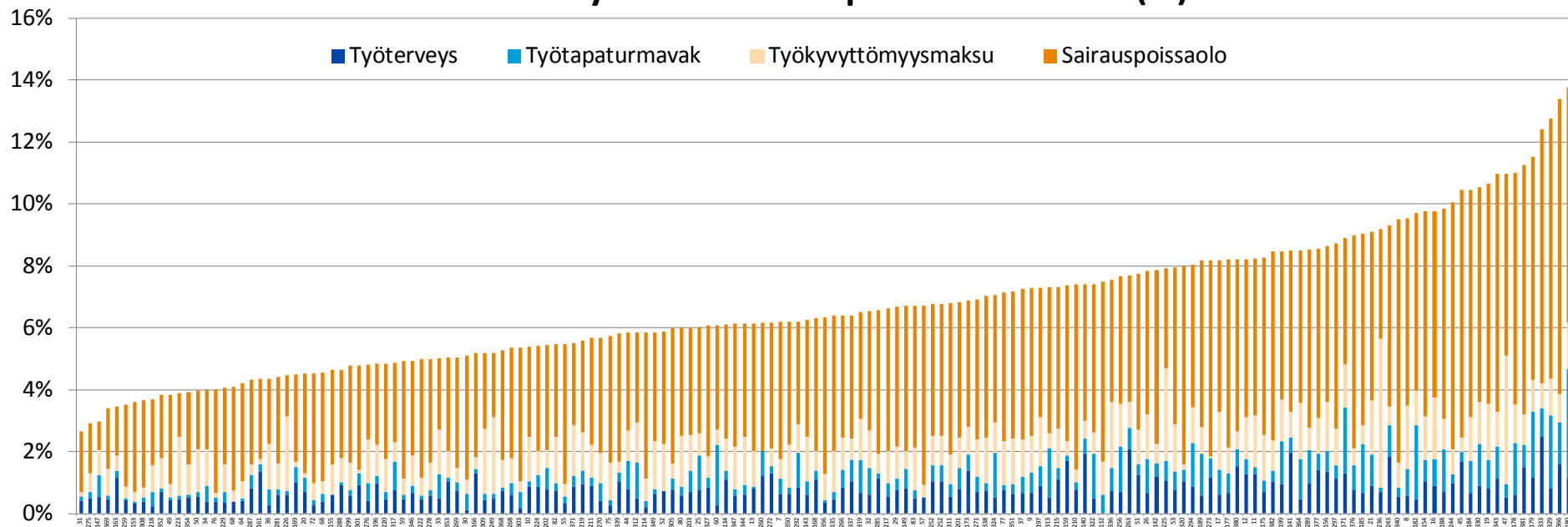


Tekemättömän työn kustannus on yhteenlaskettu summa seuraavista työnantajan maksuista ja **suorista** kustannuksista:

- Suorat sairauspoissaolokustannukset
- TyöEL työkyvyttömyysmaksu
- Työtapaturmavakuutuksen maksu
- Työterveyden kustannukset Kela-korvausten jälkeen (oma osuus)

# Tekemättömän työn kustannus vuosikatsaukseen osallistuneissa suurissa organisaatioissa

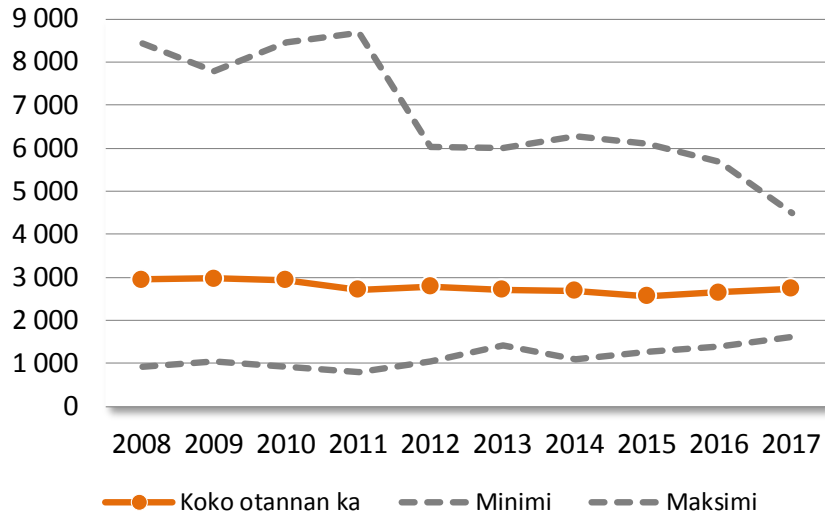
## Tekemättömän työn kustannus palkkasummasta (%)



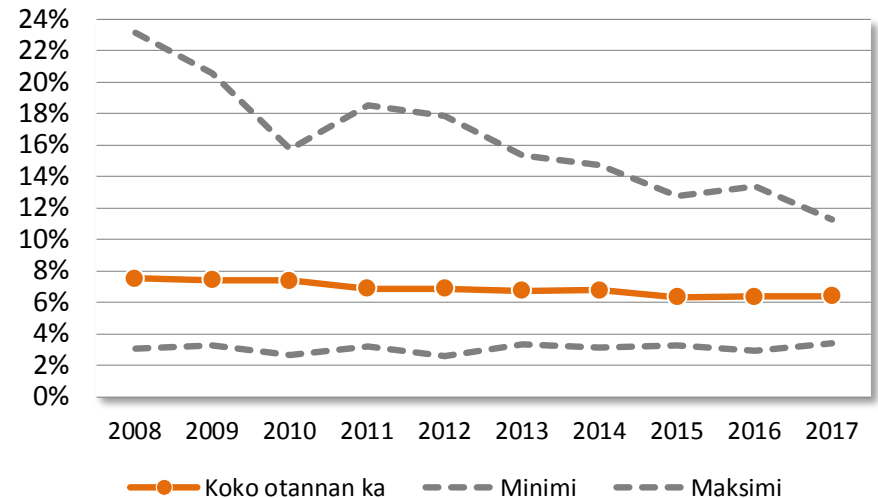
Kuvassa ovat mukana kaikki Vuosikatsauksen historian aikana osallistuneet organisaatiot, jotka ovat työllistäneet vähintään 100 henkilötyövuotta. Kunkin organisaation osalta esitetään viimeisimmän vuoden tulos ja organisaation tunnustenumero.

# Tekemättömän työn kustannus

Tekemättömän työn kustannus henkilötyövuotta kohti (€/HTV)



Tekemättömän työn kustannus % palkkasummasta

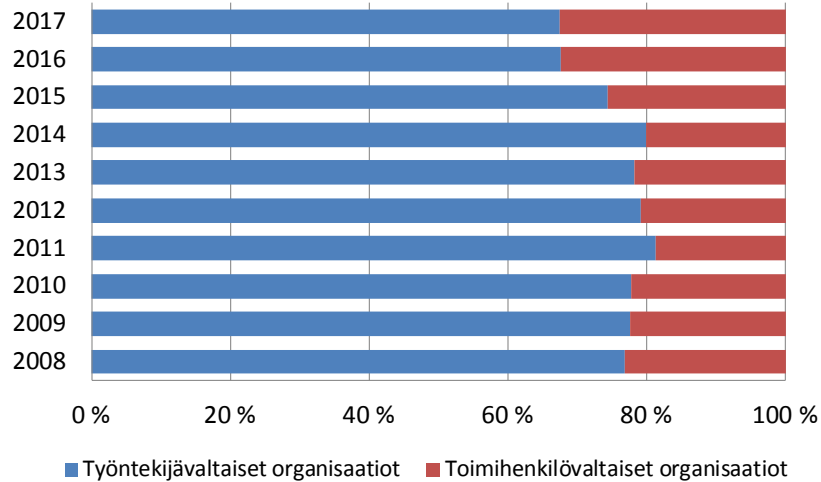


Keskimääräiset kustannukset ovat laskeneet tarkastelujakson aikana 1,13%-yksikköä palkkasummaan suhteutettuna ja n. 220€/HTV. Maksimit ovat laskeneet voimakkaasti tarkastelujakson aikana: Työkykyjohtamiseen on havahduttu ja säästöjä on saatu aikaiseksi.

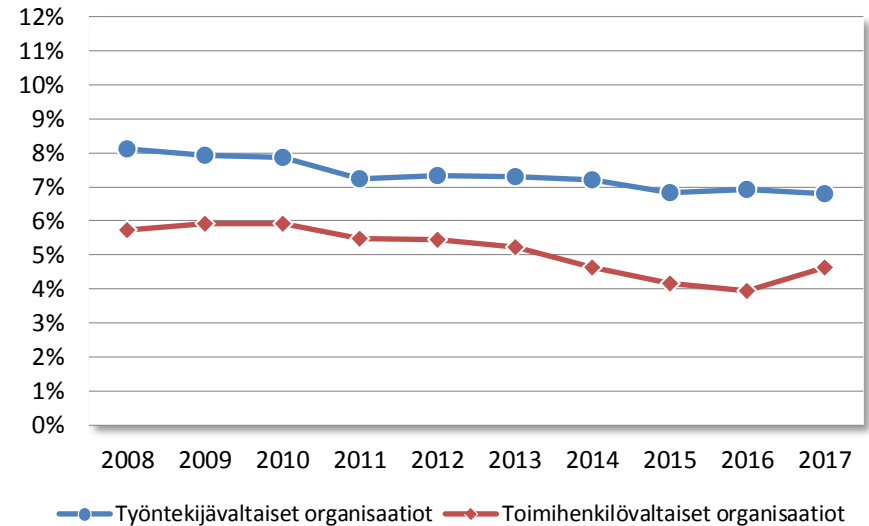
Huom. kaikissa minimeissä ja maksimeissa huomioitu vain väh. 100 henkilötyövuotta työllistävät organisaatiot.

# Tekemättömän työn kustannus

## Organisaatioiden osuudet organisaatiotyypeittäin



## Tekemättömän työn kustannus % palkkasummasta

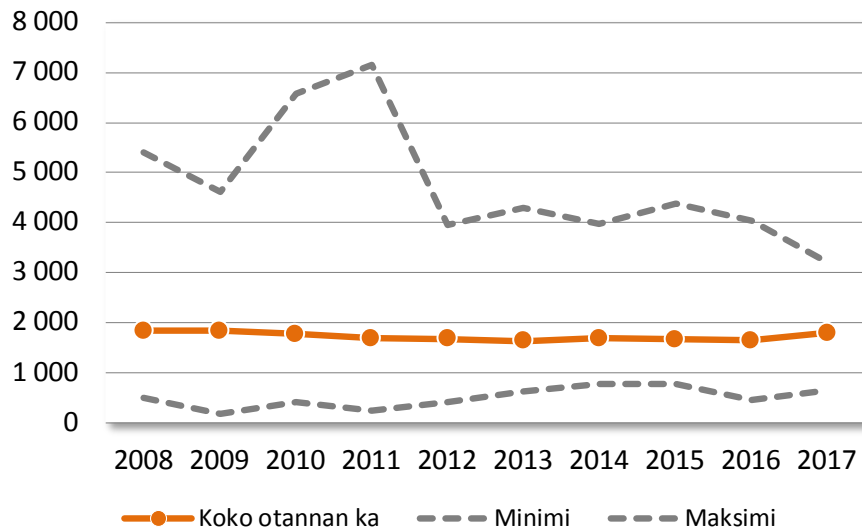


Toimihenkilövaltaisilla organisaatioilla tekemättömän työn kustannukset ovat nousseet välillä 2016-2017 0,68%-yksikköä. Osan noususta selittää organisaatioiden vaihtuminen aineistossa. Todellinen nousu on ollut 0,4%-yksikköä palkkasummaan suhteutettuna.

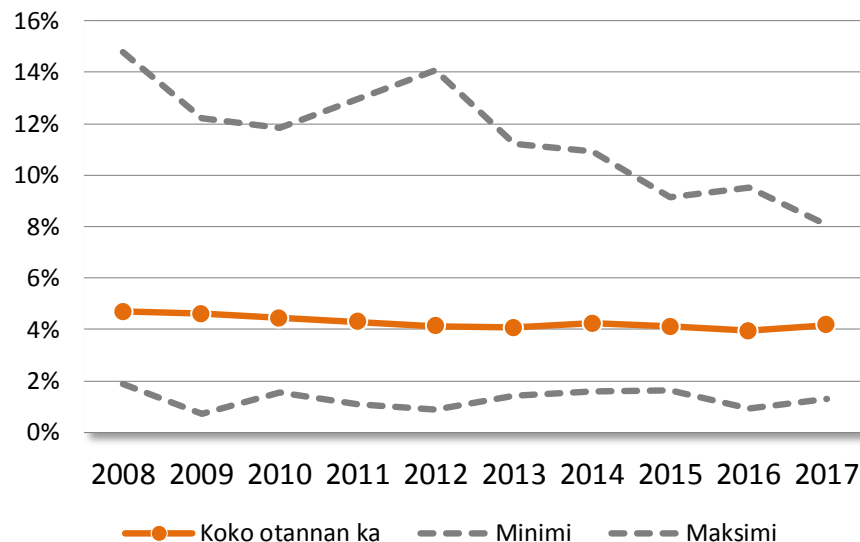


# Sairauspoissaolokustannukset

## Sairauspoissaolokustannus henkilötyövuotta kohti (€/HTV)



## Sairauspoissaolokustannus % palkkasummasta

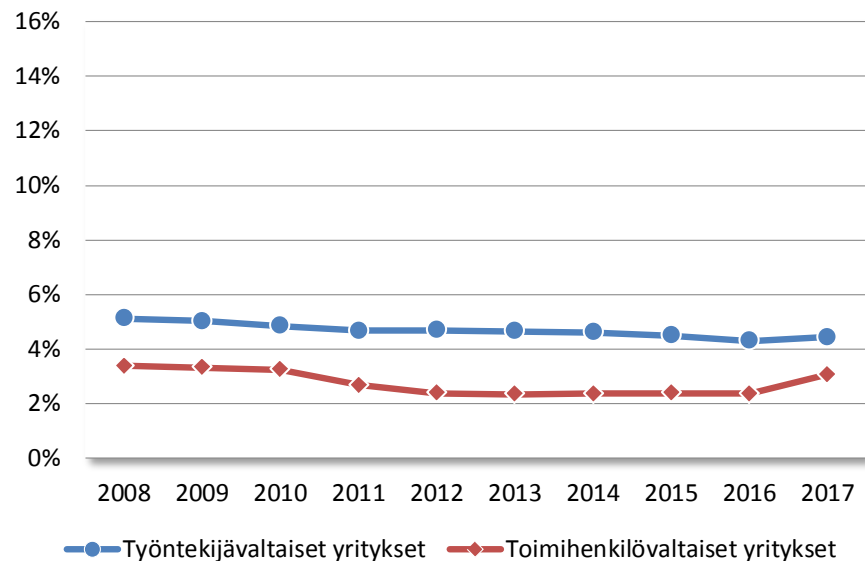


Sairauspoissaolot ovat kokonaisaineistossa laskeneet n. 4,7 prosentista 4,2 prosenttiin tarkastelujakson aikana. Sairauspoissaolojen maksimit ovat pienentyneet selvästi.

# Sairauspoissaolokustannukset

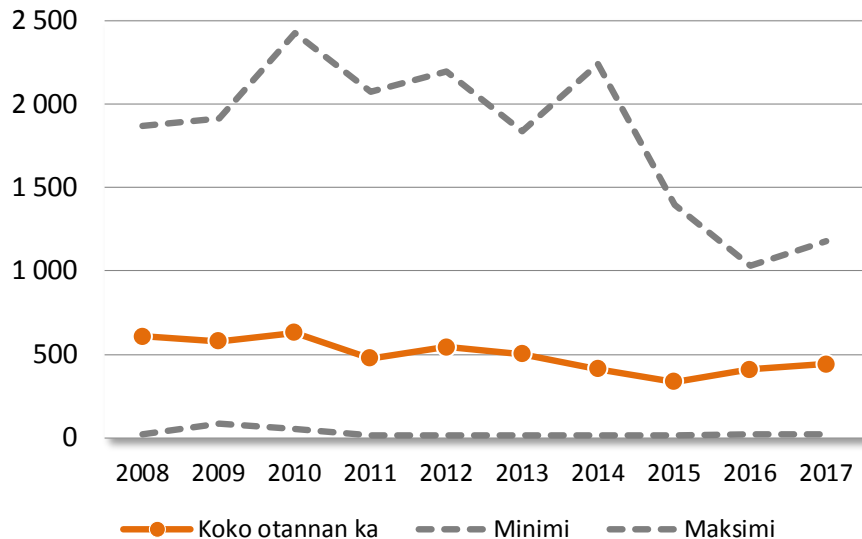
- Työntekijävaltaisissa organisaatioissa sairauspoissaolot ovat olleet odotetusti toimihenkilövaltaisia organisaatioita korkeammat. Tulokset ovat kuitenkin lähentyneet toisiaan.
- Toimihenkilövaltaisissa organisaatioissa on edelleen haasteita etenkin lyhyiden sairauspoissaolojen kirjaamisessa, minkä takia tuloksiin on kuitenkin suhtauduttava varauksella.

Sairauspoissaolokustannus %  
palkkasummasta

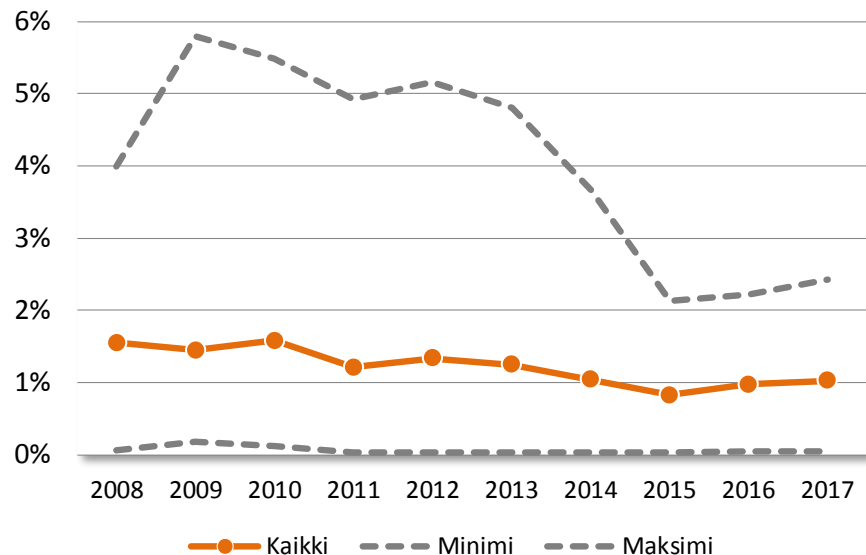


# Työkyvyttömyysmaksu

TyEL työkyvyttömyysmaksu henkilötyövuotta kohti (€/HTV)



TyEL työkyvyttömyysmaksu % palkkasummasta

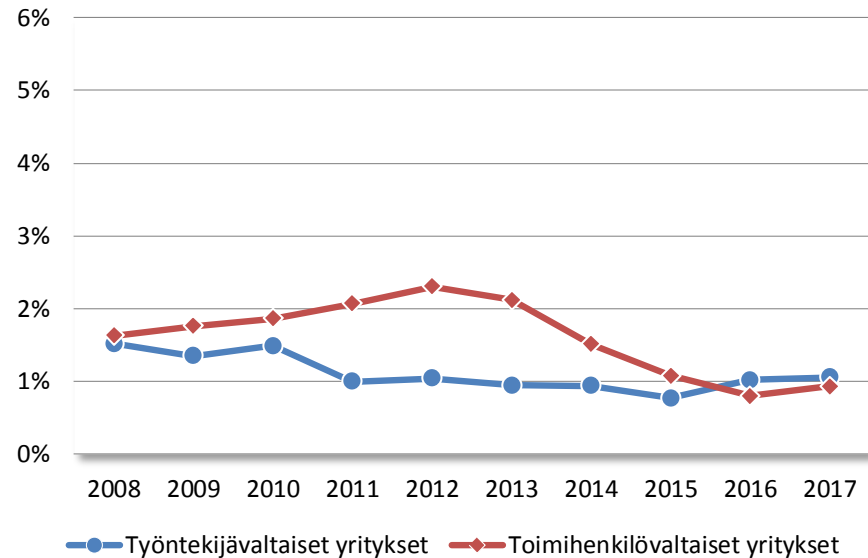


Työkyvyttömyysmaksu on laskenut tarkastelujakson aikana n. 600 eurosta 440 euroon henkilötyövuotta kohden.

# Työkyvyttömyysmaksu

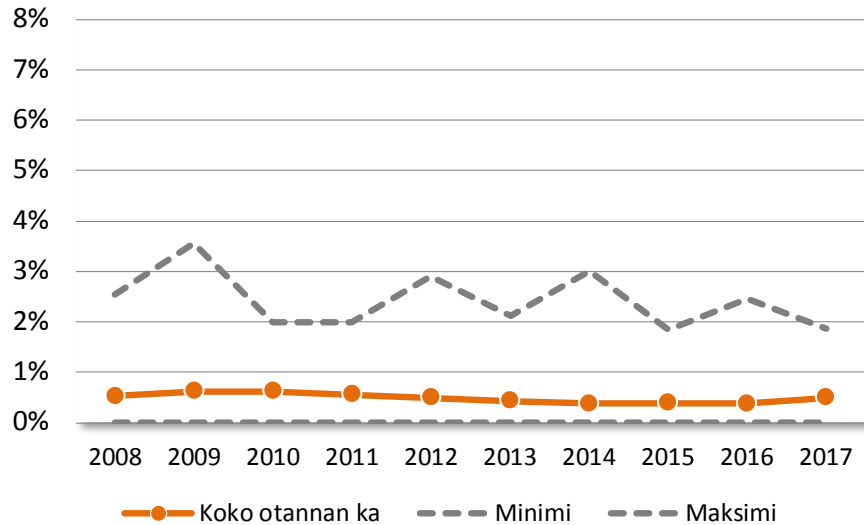
- Toimihenkilövaltaisten organisaatioiden työkyvyttömyysmaksut ovat olleet työntekijävaltaisten organisaatioiden maksuja korkeammat vuoteen 2015 saakka. Tätä selittää osittain rakenteelliset seikat: vähäisemmät omavastuuasteet ja VaEL-vakuutettujen organisaatioiden vaikutus.

TyEL työkyvyttömyysmaksu  
% palkkasummasta

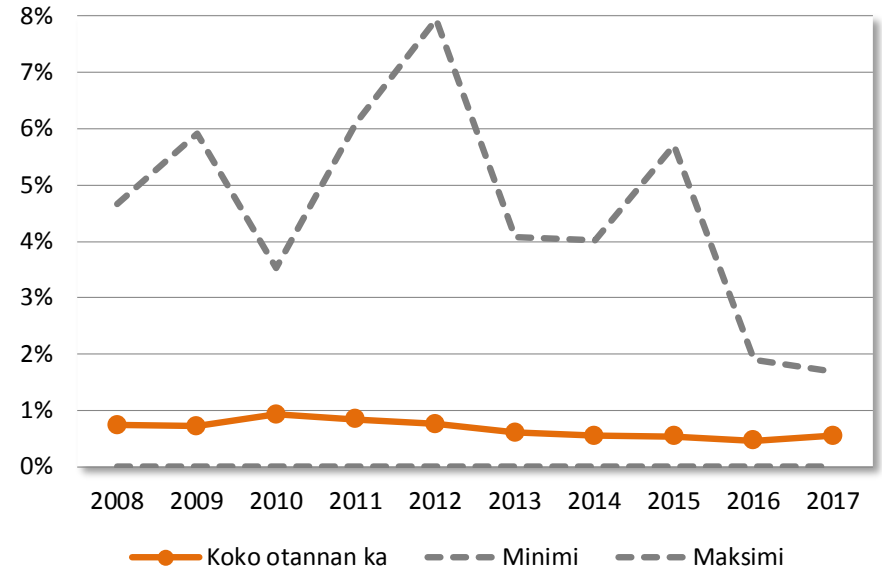


# Työkyvyttömyyseläkkeet

## Työkyvyttömyystapaukset henkilötyövuotta kohti (%)



## TK-eläkemeno palkkasummaan nähden (%)

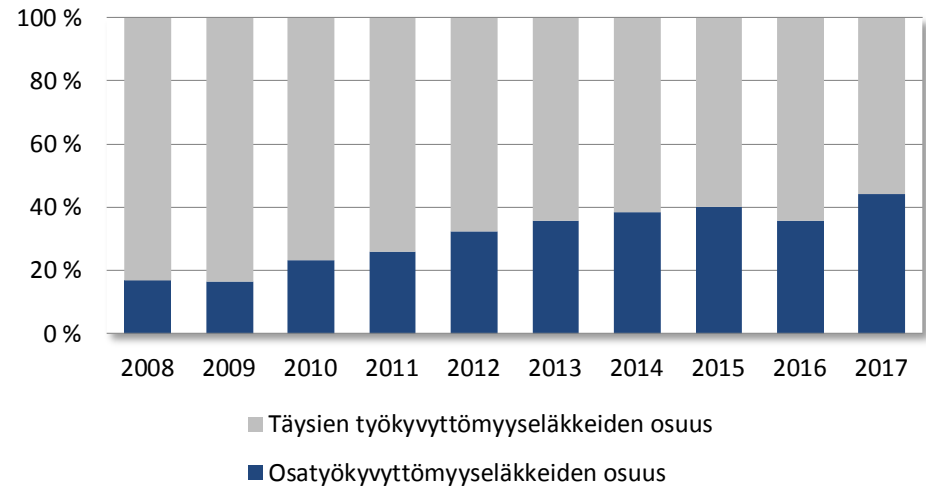


Työkyvyttömyyseläkkeiden määrä on vaihdellut vähemmän kuin työkyvyttömyyseläkkeiden eläkemeno. Keskimääräisen eläkemenon laskuun on osaltaan vaikuttanut osatyökyvyttömyyseläkkeiden lisääntyminen suhteessa kaikkiin tk-eläkkeisiin.

# Työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeet

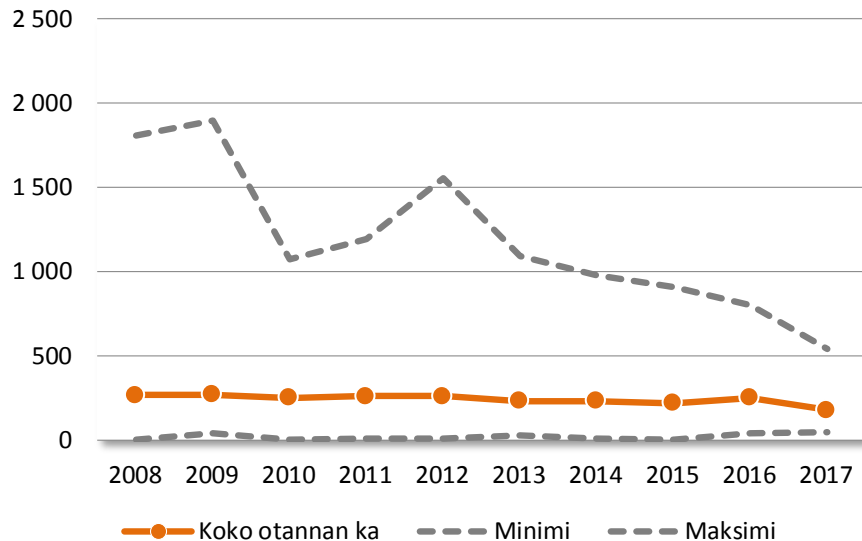
- Osatyökyvyttömyyseläkkeiden osuus on otannan yrityksissä noussut merkittävästi. Osaltaan muutosta selittää yritysten vaihtuminen otannassa, mutta etenkin vuosien 2008-2013 välinen nousu on merkittävää.
- Osatyökyvyttömyyseläkkeen eläkemeno on puolet täyden työkyvyttömyyseläkkeen eläkemenosta, joten osatyökyvyttömyyseläkkeiden osuuden muuttumisella on selvä vaikutus eläkemenon kehittymiseen.

Täysien ja osatyökyvyttömyyseläkkeiden osuudet

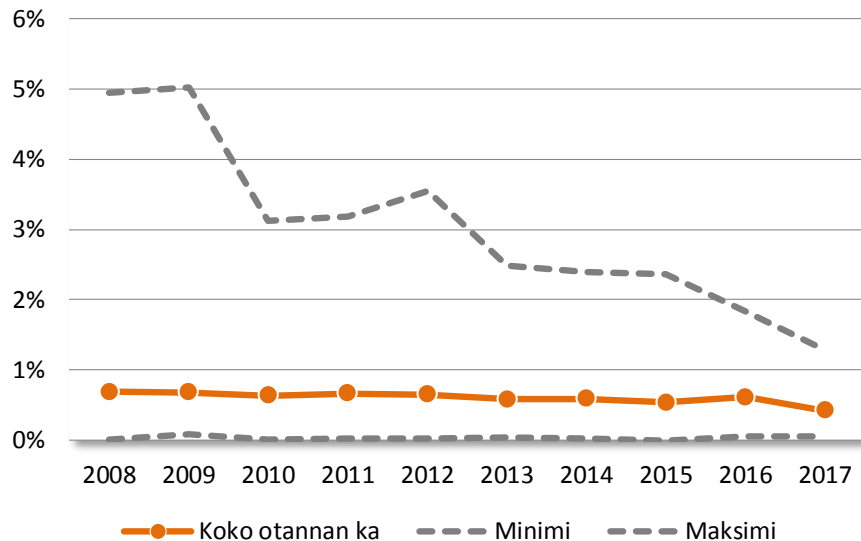


# Työtapaturma - ja ammattitautivakuutuksen maksu

## Työtapaturmavakuutusmaksut henkilötyövuotta kohti (€/HTV)



## Työtapaturmavakuutusmaksut % palkkasummasta

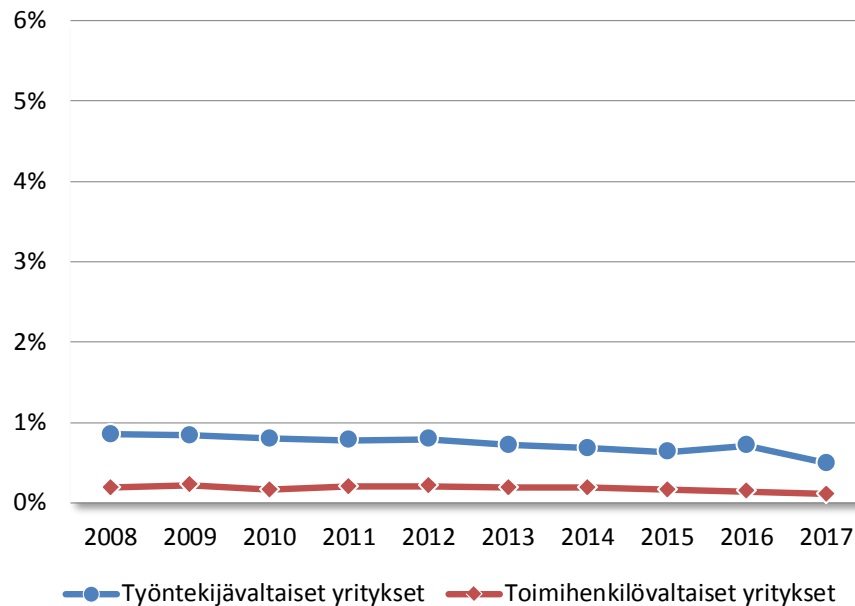


Työtapaturmavakuutusmaksu on laskenut selvästi tarkastelujakson aikana. Myös maksimit ovat laskeneet merkittävästi.

# Työtaturma - ja ammattitautivakuutuksen maksu

- Työntekijävaltaisissa organisaatioissa, joissa on tyypillisesti enemmän työhön liittyviä työtaturma- ja ammattitautiriskejä, myös maksut ovat keskimäärin korkeammat.
- Toimihenkilövaltaisissa organisaatioissa riskit liittyvät lähinnä yömatkoihin.

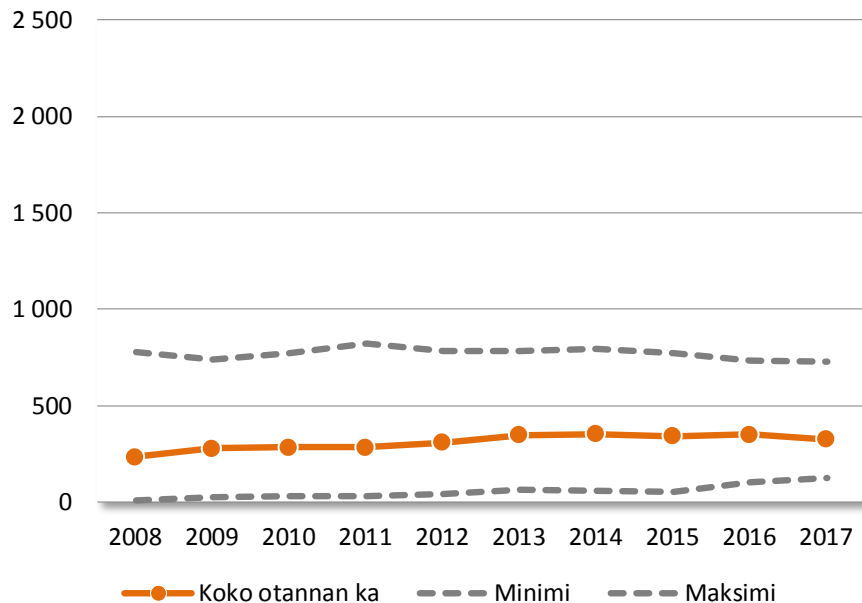
Työtaturmavakuutusmaksut  
% palkkasummasta



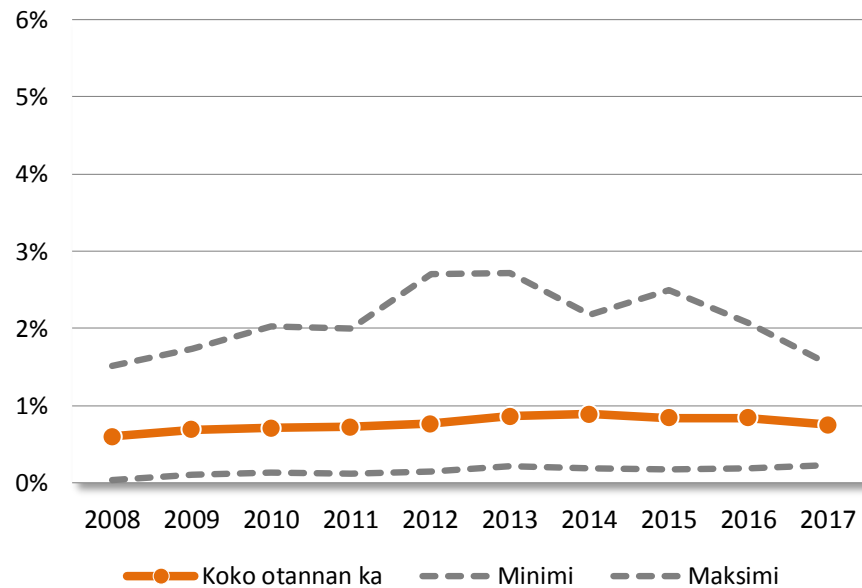


# Työterveyden kustannus

Työterveyskustannus (oma osuus)  
henkilötyövuotta kohti (€/HTV)



Työterveyskustannus (oma osuus)  
% palkkasummasta

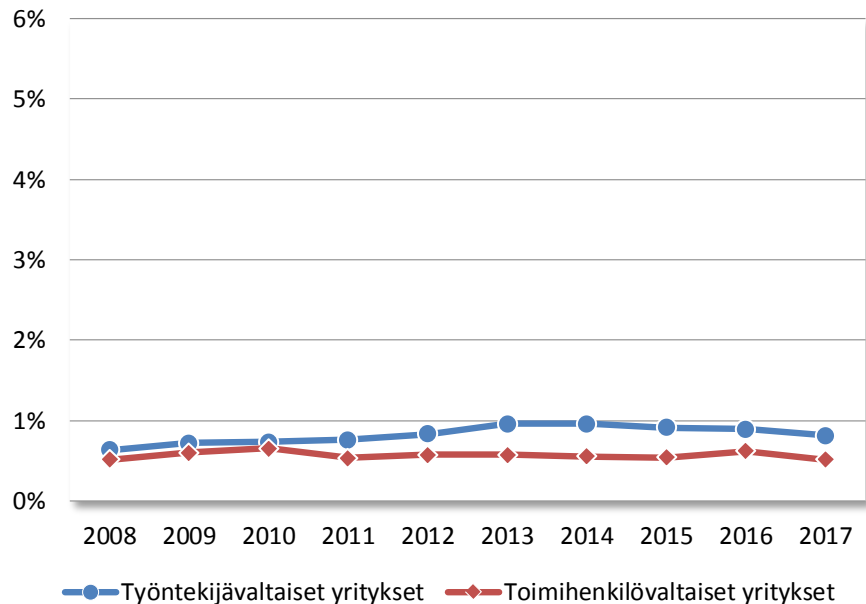


Työterveyskustannus on ollut nousujohteinen vuoteen 2014 asti, jonka jälkeen keskimääräiset kokonaiskustannukset ovat laskeneet hieman.

# Työterveyden kustannus

- Työterveyskustannukset ovat keskimäärin olleet hieman korkeammat työntekijävaltaisissa organisaatioissa
- Molemmissa organisaatiotyypeissä on havaittavissa kustannusten hienoista laskua välillä 2016-2017.

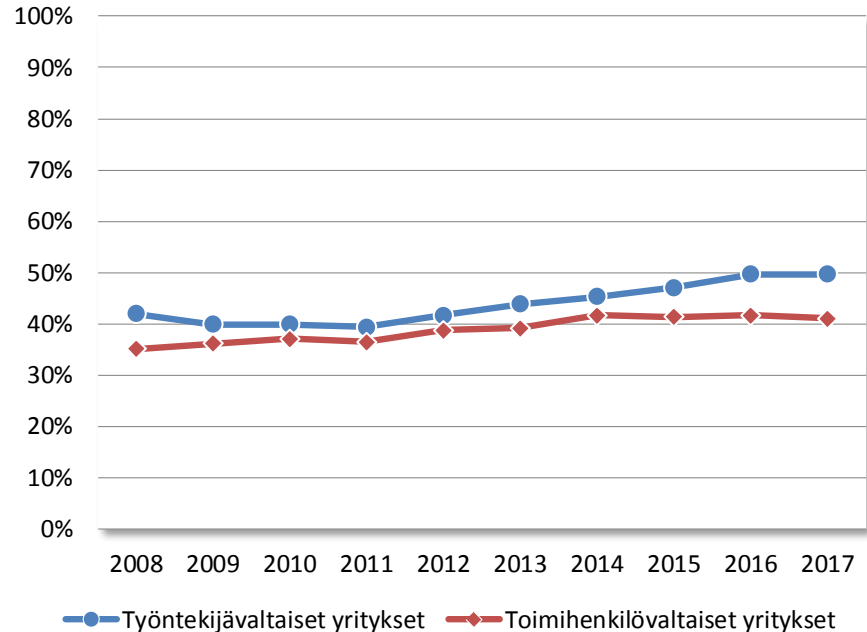
Työterveyskustannus (oma osuus)  
% palkkasummasta



# Työterveyskustannusten jakautuminen

- Työntekijävaltaisissa organisaatioissa, joissa altisteita (mm. kemikaalit, melu, yötyö) on tyypillisesti enemmän, tehdään keskimäärin enemmän lakisääteistä ennaltaehkäisevää toimintaa (korvausluokka 1).
- Toimihenkilövaltaisissa organisaatioissa sairaanhoidolliset palvelut (korvausluokka 2) saattavat olla puolestaan keskimäärin laajemmat kuin työntekijävaltaisissa.
- Molemmissa organisaatiotyypeissä ennaltaehkäisevän toiminnan osuus on kuitenkin kasvanut tarkastelujakson alkuvuosiin nähden.

KL 1\* osuus kokonaiskustannuksista (%)



\*Korvausluokka 1 = ennaltaehkäisevä toiminta  
Korvausluokka 2 = sairaanhoitotoiminta

# Keskeiset havainnot

- Yritysten tekemättömän työn kustannuksissa on nähtävissä suotuista kehitys usean vuoden ajalta: Tekemättömän työn kustannukset ovat välillä 2008-2017 laskeneet otannan yrityksissä keskimäärin 1,13%-yksikköä palkkasummaan suhteutettuna tai n. 220€/ HTV.
  - Keskimääräinen työtapaturmavakuutusmaksu ja työkyvyttömyysmaksu ovat tarkastelujakson aikana 2008-2017 laskeneet n. 30%. Myös sairauspoissaolot ovat laskeneet selvästi (noin 0,5 prosenttiyksikköä).
  - Työterveyshuoltopanostukset ovat kasvaneet vuoteen 2014 asti ja kääntyneet tämän jälkeen hienoiseen laskuun. Työterveyshuoltotoiminnan painopistettä on siirretty koko tarkastelujakson ajan aiempaa vahvemmin ennaltaehkäisevään toimintaan.
- Tulosten ääripäävät ovat lähestyneet toisiaan vuosi vuodelta lähinnä sen ansiosta, että otannan maksimitulokset ovat laskeneet merkittävästi. Vuoden 2017 tulosten perusteella minimitulokset ovat kuitenkin kasvaneet useilla tekemättömän työn kustannusmittareilla.
- Kokonaisaineistossa vuosina 2016-2017 välillä tekemättömän työn keskimääräiset kustannukset ovat kuitenkin kääntyneet nousuun. Osan noususta selittää aineiston yritysten vaihtuminen, mutta etenkin toimihenkilövaltaisissa organisaatioissa nousu on todellista (keskimäärin 0,4%-yksikköä palkkasummaan suhteutettuna).

**→ Kehitys herättää kysymyksen siitä, onko kustannusten matalin taso jo saavutettu ja onko sitä ylipäätään mahdollista ylläpitää pitkällä aikajänteellä.**

# Tekemättömän työn kustannuksissa yhä merkittävää säästöpotentiaalia

- Tekemättömään työhön liittyy edelleen merkittävää säästöpotentiaalia. Mikäli Suomen julkisen ja yksityisen sektorin työnantajat saavuttaisivat vastaavan -1,13%-yksikön tuloskehityksen kuin otannan yritykset aikavälillä 2008-2017, tarkoittaisi tämä yhteensä **1,1 miljardin euron säästöä**.

# Tekemättömän työn vuosikatsaus 2018

## Keskisuurten yritysten aineisto 2015-2017



# Tekemättömän työn vuosikatsauksen avainluvut – KESKISUURET YRITYKSET

- Vuosikatsaus toteutettiin nyt **ensimmäistä kertaa myös pk-sektorin organisaatioille**
- Tänä vuonna tutkimukseen osallistui **31 yritystä ja organisaatiota**, jotka työllistivät vuonna 2017 yhteensä n. **5 500 henkilötyövuotta**.
  - Organisaatiot työllistivät keskimäärin 175 henkilötyövuotta ja kyse on pääasiassa keskisuurista organisaatioista.
  - Organisaatiot edustavat useita eri toimialoja (mm. palvelualat, teollisuus, asiantuntijaorganisaatiot)
- Tiedot kerättiin **vuosilta 2015-2017**

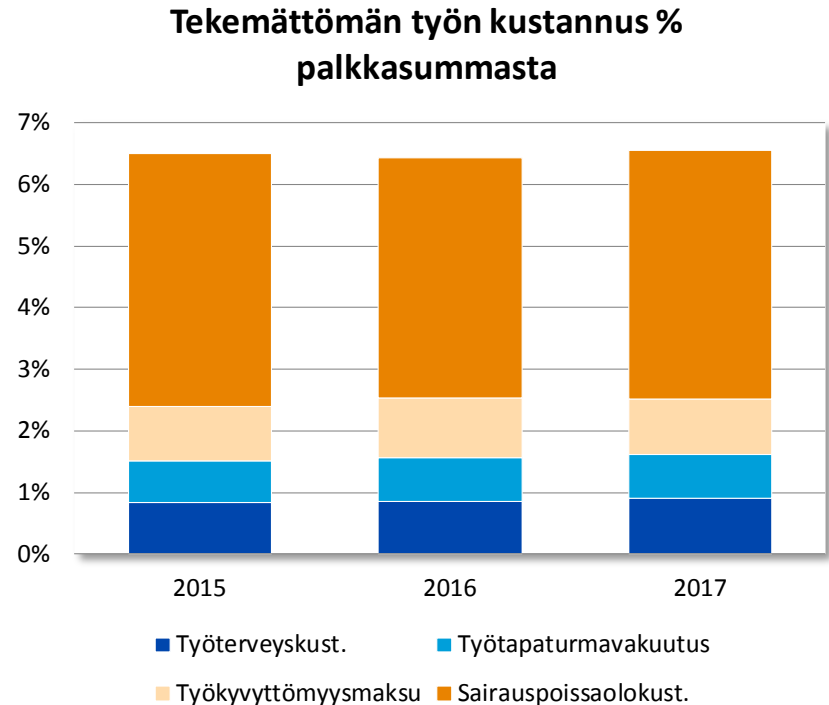
# Tutkimuksen avainluvut

- Tekemättömän työn kustannus vuonna 2017 oli keskiuurissa yrityksissä
  - keskiarvoltaan **6,56%** palkkasummasta tai **2 865 €/HTV**
  - ja vaihteluväliltään **1,0 % - 12,6 %** palkkasummasta tai **336 € – 5 153 €/HTV**
- Aineiston perusteella keskiuurten organisaatioiden keskimääräiset kustannukset olivat vuonna 2017 hieman korkeammat (0,17%-yksikköä tai 130 €/HTV) kuin suurissa yrityksissä ja kustannusten vaihteluväli oli suurempi.



# Tekemättömän työn kustannuskehitys

- Tekemättömän työn keskimääräiset kustannukset ovat olleet n. 6,5 % palkkasummasta otannan organisaatioissa tarkastelujakson 2015-2017 aikana

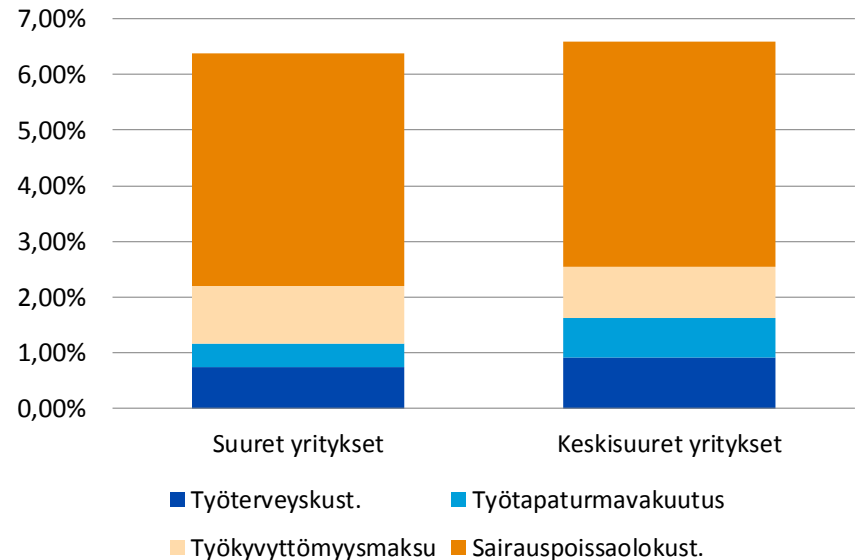


# Suurten ja keskisuurten organisaatioiden tulosvertailu

- Suurin kustannusero oli työtapaturmavakuutuksen maksussa, joka oli vuonna 2017 keskimäärin jopa lähes 70% korkeampi otannan keskisuurissa yrityksissä kuin suuryrityksissä keskimäärin
- Työterveyspanostukset olivat hieman korkeammat keskisuurissa organisaatioissa ja sairauspoissaolokustannukset ja työkyvyttömyysmaksut puolestaan hieman korkeammat suurissa organisaatioissa

→ Tekemättömästä työstä aiheutuu merkittäviä kustannuksia molemmissa kokoluokissa ja niitä kannattaa seurata

**Tekemättömän työn kustannus 2017  
(% palkkasummasta)**



# LISÄTIETOJA

OTA YHTEYTTÄ

Terveystalon asiakasvastaava yhteyshenkilönne

TAI kehityspäällikkö Sini Nordström

[sini.nordstrom@terveystalo.com](mailto:sini.nordstrom@terveystalo.com)

[www.terveystalo.com/tekematontyo](http://www.terveystalo.com/tekematontyo)



terveystalo.com  
#terveystalo

